

CENTRO DE ESTUDIOS DE LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA REGIONAL DE CANTABRIA

CVE-2022-2638 *Convocatoria del Plan de Formación para el personal del Servicio Cántabro de Empleo.*

Convocatoria 2022/08

El Plan de formación para el primer semestre del año 2022 para el personal del Servicio Cántabro de Empleo forma parte del proyecto "Plan de Formación Permanente para el personal del SNE (2021-2023)", financiado por la Unión Europea – NextGenerationEU.

El citado proyecto se enmarca en el Plan de Recuperación, Transformación y Resiliencia de España, y está incluido en la Política Palanca VIII. "Nueva economía de los cuidados y políticas de empleo", Componente 23. "Nuevas políticas públicas para un mercado de trabajo dinámico, resiliente e inclusivo", Inversión 5. "Gobernanza e impulso a las políticas de apoyo a la activación para el empleo".

Este Plan anual contribuye al cumplimiento del objetivo nº 348 incluido en la "Propuesta de DECISIÓN DE EJECUCIÓN DEL CONSEJO relativa a la aprobación de la evaluación del plan de recuperación y resiliencia de España", de 16 de junio de 2021, aprobada definitivamente por el Consejo de la Unión Europea el 13 de julio de 2021. Además, este Plan tiene en cuenta todos los requerimientos establecidos en las Disposiciones Operativas del Plan de Recuperación, Transformación y Resiliencia para el citado objetivo.

Los datos de carácter personal de los participantes en acciones formativas en el marco del Proyecto Formación permanente del SNE del C23.I5 Gobernanza e impulso a las políticas de apoyo a la activación para el empleo del Plan de Recuperación, Transformación y Resiliencia, recabados por los diferentes servicios públicos de empleo quedan protegidos por el Reglamento (UE) 2016/679 del Parlamento Europeo y del Consejo, de 27 de abril de 2016, relativo a la protección de las personas físicas en lo que respecta al tratamiento de datos personales y a la libre circulación de esos datos y por el que se deroga la Directiva 95/46/CE (Reglamento general de protección de datos), de acuerdo con lo establecido en sus artículos 2 y 3, así como por la Ley Orgánica 3/2018, de 5 de diciembre, de Protección de Datos Personales y garantía de los derechos digitales.

El tratamiento de los datos será realizado por el Servicio Público de Empleo Estatal para el ejercicio de los poderes públicos que se le encomiendan y en cumplimiento de las obligaciones legales derivadas de la aplicación de los fondos del mecanismo de Recuperación y Resiliencia.

Este plan se rige asimismo por lo previsto en la Resolución de la Secretaria General de Empleo y Políticas Sociales de fecha 17 de diciembre de 2021 publicada en el Boletín Oficial de Cantabria número 247 de 27 de diciembre de 2021 por la que se dispone una aportación dineraria al Centro de Estudios de la Administración Pública Regional de Cantabria para la formación continua de las empleadas y empleados del Servicio Cántabro de Empleo.

Esta primera convocatoria consta de 6 acciones formativas, la participación en dicho programa se efectuará por designación de la Secretaria General de la Consejería de Empleo y Políticas Sociales, y el mismo tiene por objeto mejorar sus competencias y prestar un apoyo más eficaz a los solicitantes de empleo.

Las características de la formación se recogen en los correspondientes programas formativos, en los que se incluye, entre otros aspectos, la denominación de la acción formativa, así como sus objetivos, contenido y duración.

Las personas inscritas que completen la acción formativa obtendrán el certificado oficial correspondiente.

El plan ha sido comunicado a la comisión de formación propia del Gobierno de Cantabria.

MARTES, 12 DE ABRIL DE 2022 - BOC NÚM. 71

En todo lo no previsto en esta convocatoria se aplicará supletoriamente las bases generales del Plan de Formación para el personal del Gobierno de Cantabria publicado en el Boletín Oficial de Cantabria, extraordinario número 97 de 21 de diciembre de 2021.

CURSOS POR DESIGNACIÓN: No se admitirán las solicitudes efectuadas en relación con las acciones formativas en que se especifique que el alumnado será designado por la Secretaría General correspondiente, sino que, para la selección de este alumnado, será el CEARC quien se dirija a dichas Secretarías, a efectos de solicitar se designen las personas que en su puesto de trabajo desempeñen las funciones propias de la formación a recibir.

Santander, 7 de abril de 2022.

El director del CEARC,
Pedro Jesús García Carmona.

MARTES, 12 DE ABRIL DE 2022 - BOC NÚM. 71

COMPONENTE 23.15

Gobernanza e impulso a las políticas de apoyo a la activación para el empleo

Plan de Formación para el personal del Servicio Cántabro de Empleo 2022

PROGRAMA FORMATIVO				
IDENTIFICACIÓN DE LA FORMACIÓN	Código CEARC 2022-P-580	EDICIONES: 1	AREA: ATENCION A LA CIUDADANIA	SUBAREA: IDIOMAS
	Denominación: LEARNING BY DOING: HABLANDO DE EMPLEO EN INGLÉS			
MODALIDAD DE IMPARTICIÓN Y HORAS	PRESENCIAL: 10 hs	ON LINE: 10 hs	VIRTUAL: 10 hs	
DURACIÓN TOTAL	30 horas			
CALENDARIO Y HORARIO	<p><u>Sesiones presenciales:</u> 27 de abril y 27 de mayo en horario de 9 a 14 horas. Lugar de celebración: Sala Ilusión, Sede del SCE. Santander.</p> <p><u>Sesiones virtuales:</u> 3, 5, 10, 12 y 17 de mayo en conexión al aula virtual, de 9:00 a 11:00 h.</p> <p>El resto de la acción formativa (10h) se cursará en modalidad on line desde el 27/04/2022 al 27/05/2022</p>			
Nº ALUMNOS	30			
PERSONAS DESTINATARIAS ALUMNADO	Personal del Servicio Cántabro de Empleo, por designación de la secretaria general de Empleo y políticas sociales, con preferencia a quienes tengan tareas de atención y orientación a usuarios en búsqueda activa de empleo.			
CERTIFICACIÓN	Certificado de Aprovechamiento			
OBJETIVO GENERAL	Reforzar la habilidad comunicativa y conversacional en inglés de los participantes, relacionada con el empleo y la búsqueda de empleo, que les permita ayudar y preparar a las personas usuarias de los servicios de atención y orientación, de pruebas y/o entrevistas de trabajo en inglés.			
CONTENIDO	<ol style="list-style-type: none"> 1. Estructura oral. Proceso dinámico y basado en la participación. 2. Presentación de vocabulario y estructuras en el ámbito laboral y cómo usarlas. 3. Preparación de un breve discurso práctico tipo presentación de un tema en una reunión. Uso de las estructuras aprendidas. 4. Roleplays (simulando breves entrevistas) en directo, trabajo sobre audios y simulacro entre los participantes. 5. Simulacro de entrevistas de trabajo completas y reuniones. 6. Breves ejercicios prácticos de afianzamiento del vocabulario. 7. Trabajo de audio con diversas herramientas sobre situaciones de trabajo. 8. Corrección de errores en el uso de estructuras. 			
ÁREA DE CAPACITACIÓN SNE 2021-2023*	Código	AC11P001		
	Denominación	Competencias lingüísticas		

* Correspondencia de clasificación de la acción formativa, área e identificador, en el marco del Plan de formación permanente SNE 2021-2023



Financiado por la Unión Europea
NextGenerationEU



GOBIERNO DE ESPAÑA

MINISTERIO DE TRABAJO Y ECONOMÍA SOCIAL



Plan de Recuperación,
Transformación
y Resiliencia



SERVICIO PÚBLICO DE EMPLEO ESTATAL
SEPE

MARTES, 12 DE ABRIL DE 2022 - BOC NÚM. 71

PROGRAMA FORMATIVO			
IDENTIFICACIÓN DE LA FORMACIÓN	Código CEARC 2022-P-581	EDICIONES: 1	AREA: POLITICAS DE IGUALDAD
	SUBAREA: DESARROLLO SOSTENIBLE		
	Denominación: DESARROLLO A ESCALA HUMANA: AGENDA 2030 PARA EL DESARROLLO SOSTENIBLE		
MODALIDAD DE IMPARTICIÓN Y HORAS	PRESENCIAL: 10 hs	ON LINE: 20 hs	
DURACIÓN TOTAL	30 horas		
CALENDARIO Y HORARIO	Sesiones presenciales: 22 de abril y 20 de mayo en horario de 9 a 14 horas. Lugar de celebración: Sala Ilusión, Sede del SCE. Santander. El resto de la acción formativa (20h) se cursará en modalidad on line desde el 22/04/2022 al 20/05/2022.		
Nº ALUMNOS	30		
PERSONAS DESTINATARIAS ALUMNADO	Personal del servicio cántabro de empleo, por designación de la secretaria general de Empleo y Políticas Sociales.		
CERTIFICACIÓN	Certificado de Aprovechamiento		
OBJETIVO GENERAL	Conocer y aplicar de forma práctica la agenda 20-30 para el desarrollo sostenible, y su importancia en el contexto del MRR y las políticas de empleo.		
CONTENIDO	<p>Formación on line:</p> <ul style="list-style-type: none"> - La Agenda 2030 y los Objetivos de Desarrollo Sostenible como referentes en las políticas públicas mundiales: los 17 ODS y sus metas. - Estrategia de Desarrollo Humano Sostenible de la Comunidad Autónoma de Cantabria <ol style="list-style-type: none"> 1. Objetivos 2. Ejes estratégicos 3. Resultados 4. Principales Líneas de Actuación. <p>Sesiones presenciales:</p> <ul style="list-style-type: none"> - "Desarrollo a escala humana", una teoría práctica sobre el Desarrollo, más humana y menos economicista. Juego Menos es Max. (5h) - Taller participativo, una propuesta práctica para repensar nuestro trabajo en clave de desarrollo. (5h) 		
ÁREA DE CAPACITACIÓN SNE 2021-2023*	Código	AC16P004	
	Denominación	Desarrollo sostenible	

* Correspondencia de clasificación de la acción formativa, área e identificador, en el marco del Plan de formación permanente SNE 2021-2023



Financiado por la Unión Europea
NextGenerationEU



GOBIERNO DE ESPAÑA

MINISTERIO DE TRABAJO Y ECONOMÍA SOCIAL



Plan de Recuperación,
Transformación
y Resiliencia



SERVICIO PÚBLICO DE EMPLEO ESTATAL
SEPE

MARTES, 12 DE ABRIL DE 2022 - BOC NÚM. 71

PROGRAMA FORMATIVO				
IDENTIFICACIÓN DE LA FORMACIÓN	Código CEARC 2022-P-582	EDICIONES: 1	AREA: DIRECCION Y GERENCIA	SUBAREA: GERENCIA PUBLICA Y HABILIDADES DIRECTIVAS
	Denominación:	ENTRENAMIENTO Y MEJORA DE LAS CAPACIDADES DE DIRECCIÓN Y GESTIÓN DE EQUIPOS EN EL SERVICIO CÁNTABRO DE EMPLEO.		
MODALIDAD DE IMPARTICIÓN Y HORAS	PRESENCIAL:	5 hs	VIRTUAL: 25 hs	
DURACIÓN TOTAL	30 horas			
CALENDARIO Y HORARIO	<p><u>Sesión presencial:</u> 25 de abril en horario de 9 a 14 horas (5h) Lugar de celebración Santander.</p> <p><u>Sesiones virtuales:</u> 26 y 29 de abril en horario de 9 a 14 horas (5h/día) 4, 11 y 18 de mayo de 9:00 a 13:00h.(4h/día) 25 de mayo de 9:00 a 12:00 h (3h/día)</p>			
Nº ALUMNOS	16			
PERSONAS DESTINATARIAS ALUMNADO	Personal del Servicio Cántabro de Empleo, por designación de la secretaría general de empleo y políticas sociales, con preferencia a quienes ocupan puestos de jefatura de servicio y unidad, y direcciones de oficina de empleo.			
CERTIFICACIÓN	Certificado de Asistencia			
OBJETIVO GENERAL	<ol style="list-style-type: none"> Fortalecer y consolidar las principales habilidades y competencias en el ámbito del trabajo en equipo y cohesión profesional del colectivo mediante una acción de formación outdoor de impacto. Establecer sólidas bases que aumenten el carácter profesional de cada participante mediante una acción de formación orientada a los hábitos de efectividad laboral. 			
CONTENIDO	<p>A. Acción de Formación "PNL orientada a hábitos de Eficacia Profesional".</p> <p>B. Evaluación personal DISC: devolución personalizada de resultados. Conocer y valorar los perfiles DISC del equipo, estableciendo un perfil sobre el que estructurar feedback de progreso y acciones de mejora.</p> <p>C. "Herramientas de Desarrollo: 7 Hábitos de Eficacia Profesional": Hábito 1: Sé Proactivo; Hábito 2: Comienza con un Fin en Mente; Hábito 3: Pon primero lo primero; Hábito 4: Las Relaciones a Largo Plazo precisan de un Beneficio Mutuo: Pensar Ganar-Ganar; Hábito 5: Primero intenta comprender y después ser comprendido; Hábito 6: Sinergia Personal y Profesional; Hábito 7: Actualización y Renovación Personal y Profesional.</p>			
ÁREA DE CAPACITACIÓN SNE 2021-2023*	Código	AC14P008		
	Denominación	Recursos Humanos		

* Correspondencia de clasificación de la acción formativa, área e identificador, en el marco del Plan de formación permanente SNE 2021-2023



Financiado por la Unión Europea
NextGenerationEU



GOBIERNO
DE ESPAÑA

MINISTERIO
DE TRABAJO
Y ECONOMÍA SOCIAL



Plan de Recuperación,
Transformación
y Resiliencia



SERVICIO PÚBLICO
DE EMPLEO
SEPE

MARTES, 12 DE ABRIL DE 2022 - BOC NÚM. 71

PROGRAMA FORMATIVO			
IDENTIFICACIÓN DE LA FORMACIÓN	Código CEARC 2022-P-583	EDICIONES: 1	AREA: Informática y Tecnologías de la información y las comunicaciones
	SUBAREA: Administración electrónica		
	Denominación: NORMATIVA Y SOLUCIONES DE ADMINISTRACIÓN ELECTRÓNICA EN EL SERVICIO CÁNTABRO DE EMPLEO		
MODALIDAD DE IMPARTICIÓN Y HORAS	PRESENCIAL: 10 hs	ON LINE: 20 hs	
DURACIÓN TOTAL	30 horas		
CALENDARIO Y HORARIO	Sesiones presenciales: 15 , 16 ,17 y 20 de junio de 2022, en horario de 9 a 14 horas. Lugar de celebración: Sala Ilusión, Sede del SCE. Santander. Se dividirá a los alumnos en dos grupos y cada grupo realizará dos sesiones presenciales. (15 y 16 de junio o bien 17 y 20 de junio) El resto de la acción formativa (20h) se cursará en modalidad on line desde el 2/05/2022 al 17/06/2022.		
Nº ALUMNOS	50		
PERSONAS DESTINATARIAS ALUMNADO	Personal del servicio cántabro de empleo, por designación de la secretaria general de Empleo y Políticas Sociales.		
CERTIFICACIÓN	APROVECHAMIENTO		
OBJETIVO GENERAL	Conocer las obligaciones en la materia que impone la normativa, y adquirir los conocimientos necesarios para los gestores y usuarios de las diferentes aplicaciones en el Servicio Cántabro de Empleo.		
CONTENIDO	<ol style="list-style-type: none"> 1. Asistencia al ciudadano en la presentación por REC. 2. La Sede Electrónica y el Tablón Electrónico. 3. Introducción a la gestión de procedimientos: SCSP, PDFSam, Recortes y aplicaciones propias del SCE. 4. Protección de datos y seguridad en el SCE. 5. IPSC, Portafirmas v3 y eValija. 6. eBRO 7. Notificaciones y comunicaciones. 		
ÁREA DE CAPACITACIÓN SNE 2021-2023*	Código	AC08P011	
	Denominación	Procedimiento y gestión administrativa.	

* Correspondencia de clasificación de la acción formativa, área e identificador, en el marco del Plan de formación permanente SNE 2021-2023



Financiado por la Unión Europea
NextGenerationEU



GOBIERNO DE ESPAÑA
MINISTERIO DE TRABAJO Y ECONOMÍA SOCIAL



Plan de Recuperación,
Transformación
y Resiliencia



MARTES, 12 DE ABRIL DE 2022 - BOC NÚM. 71

PROGRAMA FORMATIVO			
IDENTIFICACIÓN DE LA FORMACIÓN	Código CEARC 2022-P-584	EDICIONES: 1	AREA: TRABAJO Y POLÍTICAS DE EMPLEO
	SUBAREA: FORMACION PROFESIONAL Y ORIENTACIÓN LABORAL		
	Denominación: NUEVOS CONTENIDOS Y OBJETIVOS EN EL SERVICIO CÁNTABRO DE EMPLEO: CONOCIÉNDONOS MEJOR. ESTRUCTURA Y CONTENIDOS DE LOS DIFERENTES SERVICIOS.		
MODALIDAD DE IMPARTICIÓN Y HORAS	PRESENCIAL: 30 hs .		
DURACIÓN TOTAL	30 horas		
CALENDARIO Y HORARIO	Días 30 de mayo, 1, 3, 7, 8, 10 de junio en horario de 9 a 14 horas Lugar de celebración: Sala Ilusión, Sede del SCE. Santander		
Nº ALUMNOS	40		
PERSONAS DESTINATARIAS ALUMNADO	Personal del servicio cántabro de empleo, por designación de la secretaria general de Empleo y políticas sociales.		
CERTIFICACIÓN	Certificado de Asistencia		
OBJETIVO GENERAL	Dara a conocer a toda la plantilla la estrategia del organismo, así como los objetivos y contenidos que se desarrollan en los diferentes servicios. Fomentar el conocimiento integral y la cohesión y coordinación.		
CONTENIDO	<ol style="list-style-type: none"> 1. Introducción a la estrategia actual del SCE y marco normativo de referencia. 2. Qué, quien y para qué de la Unidad de Igualdad de Oportunidades 3. Qué, quien y para qué del Observatorio de Empleo y formación 4. Qué, quien y para qué del Servicio de Asistencia Jurídica y Administrativa 5. Qué, quien y para qué del Servicio de Intermediación y Orientación Profesional <ul style="list-style-type: none"> • Nuestras 8 oficinas de empleo: Qué, quien y para qué. 6. Qué, quien y para qué del Servicio de Formación 7. Qué, quien y para qué del Servicio de Promoción de Empleo 8. Sistemas de coordinación y compartición de buenas prácticas 		
ÁREA DE CAPACITACIÓN SNE 2021-2023*	Código	AC01P023	
	Denominación	Políticas de Empleo, normativas y planes estratégicos	

* Correspondencia de clasificación de la acción formativa, área e identificador, en el marco del Plan de formación permanente SNE 2021-2023



Financiado por la Unión Europea
NextGenerationEU



GOBIERNO DE ESPAÑA
MINISTERIO DE TRABAJO Y ECONOMÍA SOCIAL



Plan de Recuperación,
Transformación
y Resiliencia



MARTES, 12 DE ABRIL DE 2022 - BOC NÚM. 71

PROGRAMA FORMATIVO				
IDENTIFICACIÓN DE LA FORMACIÓN	Código CEARC 2022-P585	EDICIONES: 1	AREA: TRABAJO Y POLITICAS DE EMPLEO	SUBAREA: FORMACION PROFESIONAL Y ORIENTACION LABORAL
	Denominación: TÉCNICAS DE SELECCIÓN DE PERSONAL APLICADAS A LA GESTIÓN DE OFERTAS EN EL SCE			
MODALIDAD DE IMPARTICIÓN Y HORAS	PRESENCIAL: 10 hs	ON LINE: 10 hs	VIRTUAL: 10 hs	
DURACIÓN TOTAL	30 horas			
CALENDARIO Y HORARIO	<p>Sesiones presenciales: 23 y 27 de junio en horario de 9 a 14 horas Lugar de celebración: Sala Ilusión, Sede del SCE. Santander</p> <p>Sesiones virtuales: 13 y 16 de junio en conexión al aula virtual, de 9:00 a 14:00 h.</p> <p>El resto de la acción formativa (10h) se cursará en modalidad on line desde el 13/06/2022 al 30/06/2022.</p>			
Nº ALUMNOS	30			
PERSONAS DESTINATARIAS ALUMNADO	Personal del servicio cántabro de empleo, por designación de la secretaria general de Empleo y Políticas Sociales.			
CERTIFICACIÓN	Certificado de Aprovechamiento.			
OBJETIVO GENERAL	Ofrecer formación y capacitación al personal vinculado a las tareas de prospección empresarial y gestión de ofertas del Servicio Cántabro de Empleo, que les permita ofrecer servicios de gestión de oferta técnicos y especializados.			
CONTENIDO	<ol style="list-style-type: none"> 1. La gestión de ofertas en el Servicio Cántabro de Empleo, modalidades y marco jurídico regulador 2. La atención a las empresas: Criterios de actuación para la gestión técnica especializada. 3. Implicaciones de la reforma laboral en la gestión de ofertas en el SCE 4. La selección de personal: fundamentación teórica y técnica <ul style="list-style-type: none"> o Pruebas de selección o La entrevista de selección. 5. Fases de un proceso de selección de personal 6. Técnicas de aplicación 			
ÁREA DE CAPACITACIÓN SNE 2021-2023*	Código	AC04P008		
	Denominación	Colocación y asesoramiento a empresas		

* Correspondencia de clasificación de la acción formativa, área e identificador, en el marco del Plan de formación permanente SNE 2021-2023