

AYUNTAMIENTO DE PUENTE VIESGO

CVE-2022-2503 *Aprobación definitiva del presupuesto general de 2022.*

El Pleno de este Ayuntamiento, en sesión celebrada el día 4 de marzo del año 2022, aprobó inicialmente el presupuesto general, bases de ejecución y plantilla de personal para el año 2022; no habiéndose presentado reclamación alguna durante el preceptivo trámite de información pública de dicho acuerdo, se eleva el mismo a definitivo de acuerdo con el siguiente resumen:

PRESUPUESTO GENERAL PARA 2022.

ESTADO DE INGRESOS.

RESUMEN POR CAPÍTULOS:

Capítulo	Denominación	Euros
A.- OPERACIONES CORRIENTES		
1	Impuestos directos	705.000,00
2	Impuestos indirectos	20.000,00
3	Tasa, precios públicos y otros ingresos	443.200,00
4	Transferencias corrientes	1.063.928,66
5	Ingresos patrimoniales	3.600,00
B.- OPERACIONES DE CAPITAL		
6	Enajenación de inversiones reales	0,00
7	Transferencias de capital	153.059,66
8	Activos financieros	0,00
9	Pasivos financieros	0,00
TOTAL INGRESOS		2.388.788,32

ESTADO DE GASTOS.

RESUMEN POR CAPÍTULOS:

Capítulo	Denominación	Euros
A.- OPERACIONES CORRIENTES		
1	Gastos de personal	766.820,00
2	Gastos corrientes en bienes y servicios	1.364.241,65
3	Gastos financieros	110,00
4	Transferencias corrientes	87.716,67
B.- OPERACIONES DE CAPITAL		
6	Inversiones reales	169.900,00
7	Transferencias de capital	0,00
8	Activos financieros	0,00
9	Pasivos financieros	0,00
TOTAL GASTOS		2.388.788,32

LUNES, 11 DE ABRIL DE 2022 - BOC NÚM. 70

PLANTILLA DE PERSONAL 2022

DENOMINACIÓN	GRUPO	NÚM.	NIVEL	SITUACIÓN
A) PERSONAL FUNCIONARIO:				
1. Escala de Habilitación Estatal				
1.1.1. Secretaria-Intervención	A1/A2	1	26	Propiedad
2. Escala de Administración General:				
2.2. Subescala Administrativa:				
2.2.1. Administrativo	C1	1	20	Propiedad
2.2.2. Alguacil con Cometidos Múltiples.	Agrup Profes	1	13	Propiedad.
3. Escala de Administración Especial:				
3.1.1. Auxiliar Operador Informática	C1	1	20	Propiedad
B) PERSONAL LABORAL FIJO :				
1. Servicios Generales:				
1.1. Oficial Serv. Aguas y Otros		1		Propiedad
2. Escala de Administración Especial:				
2.1 Trabajador/a Social		1		Propiedad
3. PERSONAL LABORAL TEMPORAL-EVENTUAL:				
3. Servicios Generales:				
3.1. Limpiadoras Consultorios y Polideport.		1		Temporal
3.2. Operarios		1		Temporal
3.3. Atención Centro Cultural y pabellón		1		Temporal
3.4. INSTALACIONES DEPORTIVAS:				
3.4.1. Monitora Piscina		1		Temporal
3.4.2. Vigilante Polideportivo		1		Temporal
3.5. Servicios Especiales				
3.5.1. Agente Desarrollo Local		1		Temporal
5. AUXILIARES DE HOGAR:				
5.1. Auxiliar Atención Domiciliaria		2		Temporal
C) ALTOS CARGOS (Electos):				
1.1. Alcaldía (Dedicación exclusiva)		1		Dedicac. exclusiva
1.2. Concejales Asuntos Generales.		1		Dedicac. 50%.

Contra el acuerdo provisional de aprobación del presente presupuesto general, considerado definitivo en virtud de lo dispuesto en el artículo 169.3 RD Legislativo 2/2004, de 5 de marzo, y 20.3 del RD 500/1990, de 20 de abril, se podrá interponer directamente recurso contencioso-administrativo ante la Sala correspondiente del Tribunal Superior de Justicia de Cantabria de dicha Jurisdicción en el plazo de dos meses a contar desde el día siguiente a la presente publicación en el Boletín Oficial de Cantabria, según lo establecido en el artículo 171.1 del citado RD Legislativo 2/2004, de 5 de marzo, en relación con el artículo 10.1.a) de la Ley 29/1998, de 13 de julio, reguladora de la Jurisdicción Contencioso-Administrativa.

Lo que se hace público de conformidad con lo previsto en el artículo 169 del Real Decreto Legislativo 2/2004, de 5 de marzo.

Puente Viesgo, 4 de abril de 2022.

El alcalde,

Óscar Villegas Vega.

2022/2503

CVE-2022-2503